



# Il Comitato Unico di Garanzia INGV

---

INGV 15-06-2016



# Il Comitato Unico di Garanzia INGV

---

- Quali origini?
- Quanti aggiornamenti legislativi
- Lo stato dell'arte





# Il Comitato Unico di Garanzia INGV

LEGGE 125 del 10 aprile 1991

Dlgs. 165 del 30 marzo 2001

legge n. 246 del 28 novembre 2005,

Dlgs. 198 del 11 Aprile 2006

CPO

▪ Direttiva 23 Maggio 2007

▪ Dlgs. 81/08 e 09-04-2008

Legge 183 del 04-Novembre 2010

*CUG*

Direttiva del 04 Marzo 2011

delibera 4,3,2,11 del 26 – 07- 2011

*CUG INGV*

D.D. n 410 del 08/09/2015

CUG INGV  
Oggi

# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva 23 maggio 2007**

## **II. Adozione dei piani triennali di azioni positive**

- Le amministrazioni sono tenute a pianificare iniziative per promuovere le pari opportunità:
- i piani triennali di azioni positive per assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro
- **La sanzione:** il mancato adempimento prevede il divieto di assumere nuovo personale, **compreso quello appartenente alle categorie protette**





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- Dlgs. 81/08 e s.m.i. (testo unico sulla salute) 09-04-2008

## Articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi

1. La **valutazione** di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, **deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori**, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, **tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e **quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza**, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, **nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età**, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## Premessa

- L'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing.
- **L'amministrazione pubblica, che deve essere datore di lavoro esemplare,** ha attuato per prima questi principi che si ritrovano, tra le altre, in disposizioni contenute nel **decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165**, in particolare negli artt. 7 e 57, e nella contrattazione collettiva.





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## Premessa

- L'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro.
- **Un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici,** rappresenta, infatti, un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto sia in termini di produttività che di affezione al lavoro.





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## Premessa

- E' circostanza nota che un ambiente lavorativo **ove si verificano episodi di discriminazione o mobbing** si associa quasi inevitabilmente alla riduzione e al peggioramento delle prestazioni.
- **Oltre al disagio arrecato ai lavoratori e alle lavoratrici, si hanno ripercussioni negative sia sull'immagine delle amministrazioni pubbliche, sia sulla loro efficienza.**





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## Premessa

- **La dirigenza pubblica** deve essere chiamata a rispondere delle proprie capacità organizzative anche in relazione alla realizzazione di ambienti di lavoro improntati al rispetto dei principi comunitari e nazionali **in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing.**
- Nel quadro dei recenti interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica, fra i quali, da ultimo, il decreto **legislativo 27 ottobre 2009, n. 150**, specificamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, **si inserisce anche l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183** (cd "Collegato lavoro"), che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche.





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## Premessa

Appare quindi in linea con i tempi la previsione **dell'articolo 21, comma 4, della legge 183/2010**, che ha previsto l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione, diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: **età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni in carriera e alla sicurezza**



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.1. Costituzione e durata del mandato

- Il CUG é unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
- **I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.**
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la meta più uno dei/delle componenti previsti.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.2. Criteri di Composizione

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da:

**componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative**, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e

**da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione**, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.





# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.2. Criteri di Composizione

I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG **solo in caso di assenza o impedimento** dei rispettivi titolari.

Si auspica, ove possibile, **che i/le componenti provengano dalle diverse aree geografiche** e funzionali.

E' fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché di esperti, con modalità da disciplinare nei rispettivi regolamenti interni dei CUG.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.3 Nomina

**Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione**, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.

**Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione** e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.3 Nomina

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede **che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:**

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.1 MODALITA' DI FUNZIONAMENTO

#### 3.1.3 Nomina

**Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra**, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall'amministrazione stessa. A regime, e, ove possibile anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, i curricula potranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale. **Il dirigente preposto al vertice dell'amministrazione può, comunque, prevedere colloqui con i/le candidati/e ai quali può partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominato/a.**



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

Nell'amministrazione di appartenenza, **il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica**, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010), sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai **Comitati per le Pari Opportunità** e ai **Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing** oltre a quelle indicate nella norma citata.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

#### Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

#### Propositivi su:

- iniziative volte **ad attuare le direttive comunitarie** per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

**Propositivi su:**

- **diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;**
- **azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;**



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

**Propositivi su:**

- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, **codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.**  
(vedi codice etico del ministero della salute 25-Marzo-2015)



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

**Consultivi**, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

#### Di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.2 Compiti

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i compiti di seguito seguenti indicati

**Di verifica su:**

- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### **Il CUG promuove,**

- la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, **anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.**



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

**Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza**

ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, **che l'amministrazione** metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

**Le amministrazioni** forniscono ai **CUG**

tutti i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

**L'amministrazione è invitata a consultare preventivamente il CUG,** ogni qualvolta saranno adottati atti interni nelle materie di competenza (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, progressione di carriera ecc.)

**E' auspicabile** che le modalità di consultazione siano predeterminate dal vertice dell'amministrazione, sentito il CUG, con atti interni (circolari o direttive).



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

**Ciascuna amministrazione** provvede a realizzare sul proprio sito web un'apposita **area dedicata alle attività del CUG**, periodicamente aggiornata a cura dello stesso.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

Poiché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e all'assenza di ogni forma di discriminazione e funzionale alla garanzia di condizioni di sicurezza sul lavoro, **si richiama l'attenzione sulla circolare sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato**, emanata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e sulle successive eventuali integrazioni (lettera circolare 18 novembre 2010 n. 5).



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

In questo contesto, è auspicabile una collaborazione tra il CUG e l'amministrazione di appartenenza (ad esempio, con il RSPP, RLS e/o con il MC), per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da forme di discriminazione e/o da violenza morale o psichica.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.3 Relazioni

Il **CUG** redige, **entro il 30 marzo di ogni anno**, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, **riferita all'anno precedente**, riguardante l'attuazione dei principi di :

- parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro
- mobbing.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.3 Relazioni

La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti sui predetti temi:  
- dall'amministrazione e dal datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008;



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.3 Relazioni

la relazione redatta dall'amministrazione ai sensi della direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

### 3.4 Regolamento interno

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un **regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso** recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Quali origini?
- **Direttiva del 04 Marzo 2011** (Finalmente il CUG)

## 3. Il Comitato Unico di Garanzia

## 4 Collaborazione con altri organismi

4.1 Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro

4.2 La collaborazione con il/la Consigliere/a nazionale di parità

4.3 L'UNAR

4.4 Gli OIV



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Lo Stato dell'arte in INGV

## Il Comitato Unico di Garanzia

Viene costituito con la delibera 4,3,2,11 del 26 – 07- 2011

Allegato al 1° verbale del 2011 viene presentato il Regolamento vigente che è formato da 16 articoli



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Lo Stato dell'arte in INGV

## Il Comitato Unico di Garanzia

Viene costituito con la delibera 4,3,2,11 del 26 – 07- 2011

Allegato al 1° verbale del 2011 viene presentato il Regolamento vigente che è formato da 16 articoli

Art. 01 Oggetto del regolamento

Art. 02 Composizione

Art. 03 Durata in Carica

Art. 04 Presidente

Art. 05 Convocazioni

Art. 06 Deliberazioni



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Lo Stato dell'arte in INGV

## Il Comitato Unico di Garanzia

Viene costituito con la delibera 4,3,2,11 del 26 – 07- 2011

Allegato al 1° verbale del 2011 viene presentato il Regolamento vigente che è formato da 16 articoli

Art. 07 Dimissioni dei componenti

Art. 08 Commissioni e Gruppi di Lavoro

Art. 09 Compiti del Comitato

Art. 10 Relazione Annuale di attività

Art. 11 Rapporti tra il Comitato e l'Istituto

Art. 12 Rapporti con altri Organismi



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Lo Stato dell'arte in INGV

## Il Comitato Unico di Garanzia

Viene costituito con la delibera 4,3,2,11 del 26 – 07- 2011

Allegato al 1° verbale del 2011 viene presentato il Regolamento vigente che è formato da 16 articoli

Art. 13 Informazione

Art. 14 Risorse

Art. 15 Trattamento dei dati Personali

Art. 16 Validità e modifiche del regolamento



# Il Comitato Unico di Garanzia

---

- Lo Stato dell'arte in INGV

## Il Comitato Unico di Garanzia

Con il D.D. n 410 del 08/09/2015 avviene il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia

Quali Prospettive ?

Quali Proposte e ambiti di interessi ?

Buon Lavoro !

P.S. il Decreto legge 151 del 2015 (job-Act) continua a leggiferare sulla normativa di riferimento.  
Alcuni spunti sono interessanti per pensare a progetti finanziabili dallo Stato